

REHBER

www.tbgdanismanlik.com



**İŞ ARAMA REHBERİ: ATS'Yİ YENİN,
MÜLAKAT KAPISINI AÇIN**



ATS'yi Yeninin, Mülakat Kapısını Açın

İşe Alım Yazılımlarını ve İnsan Kaynaklarını Etkilemenin Stratejik Yolu

Profesyonelce hazırladığınız özgeçmişiniz, yanlış pozisyonlara veya hatalı stratejilerle yapılan başvurularla etkisiz hale gelebilir. Ortalama bir iş ilanı 250'den fazla başvuru alır ve ATS (Aday Takip Sistemi) yazılımları bu başvuruların %75'ini ilk 10 saniye içinde eler.

Hedefimiz: Sizi, doğru ilana, doğru teknik analizle ve doğru stratejiyle başvuru yaparak bu elemenden kurtarmak ve mülakat davetine ulaştırmak.

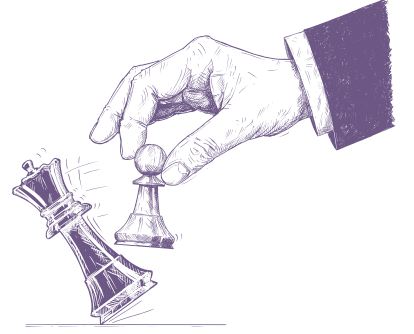
Bu rehber, sadece bir "CV gönderme" klavuzu değil; işe alımın arka planındaki yazılım ve insan faktörünü bilimsel ve stratejik bir yaklaşımla nasıl yöneteceğinizi anlatan bir kılavuzdur.



01

İş İlanı Teknik
Analizi, Bilinçli
Başvuru İçin
Anahtarlar

Aşağıdaki başlıklar, ilanların hem insan kaynakları (İK) profesyonelleri hem de ATS yazılımları tarafından tarandığı kritik filtreleme alanlarıdır.



Pozisyon Unvanı

ATS'in ilk ve en sert filtresidir. CV'nizdeki "hedef unvan" veya "son unvan" ile ilan unvanı mümkün olduğunca birebir eşleşmeli. (Örn: "Süreç Mühendisi" ≠ "Üretim Mühendisi")

Departman

Organizasyondaki teknik alanı ve kültürü gösterir. İlan "Ar-Ge" diyorsa, geçmiş deneyiminiz "Üretim" ise kültürel ve teknik uyumsuzluk riski taşır. Stratejinizi buna göre belirleyin.

Görev Tanımı

Günlük sorumlulukları ve kullanılacak teknikleri içerir. Burada geçen görevlerin ve teknik terimlerin en az %70'i CV'nizde eylem odaklı ve niceliksel ifadelerle yer almalıdır.

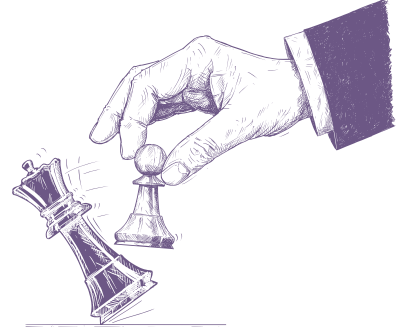
Must-Have (Zorunlu) Nitelikler

İlk değerlendirme için olmazsa olmaz kriterlerdir. ATS burada "yoksa ele" filtresi uygular. CV'nizde bu kriterlerin hepsinin eksiksiz ve açık bir karşılığı olmalı.

01

İş İlanı Teknik Analizi, Bilinçli Başvuru İçin Anahtarlar

Aşağıdaki başlıklar, ilanların hem insan kaynakları (İK) profesyonelleri hem de ATS yazılımları tarafından tarandığı kritik filtreleme alanlarıdır.



Nice-to-Have (Tercihli) Nitelikler

Sizi diğer adaylardan ayıracak avantajlı özelliklerdir. Bunlara sahipseniz, bunları sadece CV'nize değil, kapak yazınıza ve LinkedIn mesajınıza mutlaka ekleyin.

Departman

Organizasyondaki teknik alanı ve kültürü gösterir. İlan “Ar-Ge” diyorsa, geçmiş deneyiminiz “Üretim” ise kültürel ve teknik uyumsuzluk riski taşır. Stratejinizi buna göre belirleyin.

Soft Skills (Sosyal Yetkinlikler)

Takım içindeki davranışsal ve kültürel uyumu ölçer. Sadece "liderlik" yazmak yetmez; CV'de somut bir örnekle örneklenmiş olmalıdır. (“5 kişilik çapraz fonksiyonlu bir ekibi yönettim...” gibi)

ATS Uyumluluğu & İlan - CV Eşleşmesi – Elle Kontrol

Aşağıdaki adımları her ilan için uygulamalı olarak kontrol edin. Bu kontroller, sizi “yüksek başvuru ama sıfır dönüş” tuzağından kurtarır.

Elle Kontrol İçin Kritik Soru Listesi:

- ✓ Görev tanımındaki en az 5 teknik terimi/anahtar kelimeyi CV’nde birebir veya çok yakın eşanlamlılarla kullanıyor muyum?
- ✓ “Must-Have” kriterlerin tamamı CV’nde açıkça ve okunaklı bir şekilde yazıyor mu? (Örn: "3 yıl deneyim" yazıyorsa, CV’de bu deneyim süresi net görülmeli)
- ✓ Eğitim düzeyi, lokasyon, yazılım bilgisi gibi temel kriterlerde ATS’yi yanıltacak açık bir uyumsuzluk var mı?
- ✓ Soft skill’ler, davranışsal örneklerle (STAR metodu: Durum, Görev, Eylem, Sonuç) CV’nde destekleniyor mu?

02

“Must-Have” Kriterler ve “Soft Skills”



İş ilanlarında
“must-have” olarak
belirtilen nitelikler,
adayın ilk
değerlendirmeye
alınabilmesi için mutlaka
taşıması gereken
kriterlerdir. Bunlar ATS
tarafından otomatik
filtreleme için kullanılır.

**Eksik olduğunda
başvurunuz sistem
tarafından otomatik
elenir.**

En Sık Karşılaşılan Must-Have Kriterler - CV'de Nasıl Yazılır?

- **Eğitim:** “İlgili bölümden lisans/yüksek lisans mezuniyeti” -> İstanbul Teknik Üniversitesi - Endüstri Mühendisliği (Lisans, 2019)
- **Deneyim:** “Minimum 3 yıl üretim planlama deneyimi” -> Üretim Planlama Uzmanı | XYZ A.Ş. (Ocak 2020 - Halen) | 3+ yıl deneyim
- **Yazılım:** “İleri Düzey Excel” -> Teknik Beceriler: İleri Düzey Excel (VLOOKUP, Pivot Table, Macro)
- **Dil:** “İleri düzey İngilizce” -> İngilizce: İleri Seviye (TOEFL IBT: 105)
- **Ehliyet:** “Ehliyet sahibi olmak” -> B Sınıfı Ehliyet (Aktif)
- **Seyahat/Askerlik:** “Seyahat engeli olmamak” / “Askerlik hizmeti tamamlanmış olmak” -> Seyahat Engeli Yok / Askerlik Hizmeti Tamamlandı

Not: Bu kriterlerin CV'de açıkça yazılması gerekir. İnsan kaynakları uzmanının varsayım yapmasını beklemeyin.

02 “Must-Have” Kriterler ve “Soft Skills”



Soft skills, teknik bilgi dışında adayın iş ortamındaki davranışlarını, iletişimini ve uyum yeteneğini ifade eder. Şirketler, işe alım kararlarında bu yetkinliklere teknik beceriler kadar önem vermektedir.

En Çok Aranan Soft Skills ve CV'de Kullanım Örnekleri (STAR Metodu):

Yetkinlik	Sadece Yazmak Yerine...	Somut Örnekle Anlatın (STAR Metodu)
Takım Çalışması	"Takım oyuncusuyum"	Ürün lansmanı için 3 farklı departmandan oluşan 8 kişilik bir ekibi koordine ettim.
Problem Çözme	"Problem çözme becerim gelişmiştir"	Tedarik zinciri aksaklığını, alternatif bir yerel tedarikçi bularak 48 saat içinde çözdüm; 100K TL potansiyel kaybı önledim.
İletişim	"İyi iletişim becerilerine sahibim"	Proje çıktılarını 50+ kişilik üst düzey yönetim ekibine sundum; sunum sonrası proje bütçesinde %20 artış onayı aldım.
Liderlik	"Liderlik vasıflarına sahibim"	Yaz stajyeri 2 mühendise mentörlük yaptım; sorumluluk vererek departmana entegrasyonlarını sağladım.

TBG Tavsiyesi: Soft skill'ler sadece başlıklarda yer almamalı; her biri somut bir örnekle, eyleme dayalı şekilde ve mümkünse sayısal bir çıktıyla anlatılmalıdır. Adaylar aynı kelimeleri kullanabilir; ancak örnekler sizi farklılaştırır.

03 ChatGPT ile İlan-CV Uyumluluk Analizi (İleri Düzey)

Yapay zekâdan faydalanarak ilan ve özgeçmiş uyumunuzu değerlendirmek mümkündür. Aşağıdaki prompt'ları (yönlendirmeleri) ChatGPT'ye kopyalayarak teknik bir analiz yaptırabilirsiniz:



Prompt 1 - Teknik Eşleşme Analizi

“Aşağıda bir iş ilanı ve bir özgeçmiş var. Teknik beceriler, görev tanımları ve anahtar kelimeler açısından uyumlarını değerlendir. Eksik veya zayıf kalan noktaları belirt ve bu eksiklikleri CV'ye nasıl ekleyebileceğim konusunda önerilerde bulun.”

Prompt 2 - Soft Skill Uyumu

“Bu özgeçmiş, şu iş ilanındaki soft skill beklentilerini (liderlik, iletişim, problem çözme gibi) davranışsal örneklerle karşılıyor mu? Eksik olan yetkinlikler için CV'ye eklenebilecek örnek cümleler yazar mısın?”

03 ChatGPT ile İlan-CV Uyumluluk Analizi (İleri Düzey)

Yapay zekâdan faydalanarak ilan ve özgeçmiş uyumunuzu değerlendirmek mümkündür. Aşağıdaki prompt'ları (yönlendirmeleri) ChatGPT'ye kopyalayarak teknik bir analiz yaptırabilirsiniz:



Prompt 3- İlk Eleme Değerlendirmesi

“Aşağıda bir iş ilanı ve bir özgeçmiş var. Teknik beceriler, görev tanımları ve anahtar kelimeler açısından uyumlarını değerlendir. Eksik veya zayıf kalan noktaları belirt ve bu eksiklikleri CV'ye nasıl ekleyebileceğim konusunda önerilerde bulun.”

04 Initial Screening Faktörleri – İlk 10 Saniye

Faktör	Açıklama	CV'de Nasıl Yer Almalı?
Unvan Uyumu	ATS tarafından birebir aranır.	CV'nizdeki "hedef unvan" veya "son unvan" ilandakine mümkün olduğunca yakın olmalı.
Lokasyon	Farklı bir şehirdeyseniz ATS veya İK tarafından elenebilirsiniz.	CV'nizin iletişim bilgileri kısmına İstanbul'a taşınmaya hazır veya Relocation possible ekleyin.
Seyahat Engeli	Pozisyon seyahat gerektiriyorsa kritik bir filtredir.	CV'nizin özetinde veya iletişim bilgileri kısmına Seyahat Engelim Yok yazın.
Askerlik Durumu	Erkek adaylar için Türkiye'deki en yaygın zorunlu filtredir.	Askerlik Hizmeti Tamamlandı (2022) veya Askerlik Hizmeti Tecilli (2025) şeklinde açıkça belirtin.
Ehliyet	Pozisyon araç kullanımını gerektiriyorsa olmazsa olmazdır.	B Sınıfı Ehliyet (Aktif) şeklinde yazın. Sadece "var" yazmak yeterli değildir.
Dil Seviyesi	Belirli skorlara göre eleme olabilir.	İngilizce: İleri Seviye (IELTS 7.5 - 2023) şeklinde sertifika ve skor belirterek yazın.

Uyarı: Bu kriterler, özgeçmişinizin **ilk 10 saniyede elenip elemeyeceğini belirler**. Bu bilgileri CV'nize eklememek, "uygun olmadığınız" anlamına gelmez; görünmediğiniz anlamına gelir.

05 LinkedIn Üzerinden Başvuruda Uzman Taktikler

Profil Optimizasyonu: İlanlardaki anahtar kelimeleri "Hakkımda", "Deneyim" ve "Yetenekler" bölümlerinize serpiştirin. Profil başlığınızın sadece "İşsiz" veya "Öğrenci" değil, hedeflediğiniz rolü yansıtmaya özen gösterin (Örn: "Süreç İyileştirme ve Üretim Planlama Konusunda Deneyimli Endüstri Mühendisi").

LinkedIn Premium: "Applicant Insights" özelliği ile bir ilana başvuran diğer adayların yetkinlik ve deneyim seviyelerini görerek kendi konumunuzu analiz edebilirsiniz.

Easy Apply Sonrası Strateji: Sadece "Easy Apply" ile yetinmeyin. Başvurunuzu yaptıktan sonra, ilgili işe alım uzmanına veya departman yöneticisine özelleştirilmiş bir mesaj gönderin.

06

Son Kontrol Checklist – Başvurmadan Önce Mutlaka Bakılmalı

Kontrol Sorusu	Evet/Hayır
İlandaki görev tanımı ile CV'm arasında en az %70 teknik uyum sağlıyor muyum?	☐
“Must-Have” kriterlerin hepsi CV'mde açıkça yazıyor mu?	☐
İlan–CV teknik ve soft skill uyumunu ChatGPT ile analiz ettim ve çıktıları değerlendirdim mi?	☐
Pozisyon unvanı, eğitim, lokasyon, askerlik gibi screening faktörlerinden geçiyor muyum?	☐
LinkedIn profilim güncel, ilandaki anahtar kelimeleri içeriyor ve profesyonel bir fotoğrafa sahip mi?	☐
Kapak yazım (cover letter), ilan metnindeki teknik terimleri ve benim katkılarımı vurguluyor mu?	☐
Easy Apply sonrası işe alım uzmanı ile bağlantı kurmak için planım var mı?	☐
CV dosya adım profesyonel mi? (Ad_Soyad_HedefPozisyon_CV.pdf)	☐

Sıradaki Adınızı Planlayın & TBC Danışmanlık Farkı



Checklist'i tamamladıysanız doğru yoldasınız! Ancak kariyeriniz değerli. Emin olamıyor musunuz? İnsan kaynakları süreçlerini ve sektör dinamiklerini bilen bir uzman gözü, yapay zekânın yakalayamadığı nüansları görür.

🎯 Özel Teklif: Bu rehberi okuyanlara özel **%20 indirimli "Kapsamlı CV & İlan Uyum Analizi"** paketiyle yanınızdayız. CV'nizin ATS uyumluluğunu sağlıyor, ilanınızla teknik ve sosyal yetkinlik eşleştirmesini yapıyor, eksik noktalar için strateji ve içerik önerileri sunuyoruz.

Şimdi harekete geçin!

[Hemen Randevu Alın](#)



Kariyerinizdeki bir sonraki büyük adımı birlikte atalım.

TEŞEKKÜRLER



www.tbgdanismanlik.com

tbgdanismanlik

